



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini:

N a m a : **AHMAD YANI UMAR,SE**
Jabatan : **KEPALA DINAS PENGENDALIAN PENDUDUK DAN
KELUARGA BERENCANA KOTA KOTAMOBAGU**

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

N a m a : **Ir. TATONG BARA**
Jabatan : **WALIKOTA KOTAMOBAGU**

Selaku atasan langsung Pihak Pertama, Selanjutnya disebut **Pihak Kedua.**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kotamobagu, 7 Januari 2022

Pihak Kedua


Ir. TATONG BARA

Pihak Pertama


AHMAD YANI UMAR,SE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

DINAS PENGENDALIAN PENDUDUK DAN KELUARGA BERENCANA

No.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Menurunnya Angka Kelahiran	Laju Pertumbuhan Penduduk	1.50
2.	Meningkatnya Angka Prevalensi Pemakaian Kontrasepsi Modern / Modern Contraceptive Prevalence Rate (Mcpr)	Presentase Pemakaian Kontrasepsi Modern	67
4.	Meningkatnya Indeks Pembangunan Keluarga (iBangga)	Indeks iBangga	48

PROGRAM-PROGRAM YANG AKAN DILAKSANAKAN BERDASARKAN PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022

No.	Program	Anggaran (Rp)	Ket.
1.	Program Pengendalian Penduduk	90.355.000	
2.	Program Pembinaan Keluarga Berencana	2.528.937.780	
3.	Program Pemberdayaan dan Peningkatan Keluarga Sejahtera	593.940.000	

Kotamobagu, 7 Januari 2022

PIHAK PERTAMA

Ir. TATONG BARA

PIHAK KEDUA

AHMAD YANI UMAR, SE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : RAHFAN MOKOGINTA, SKM,M.S.A

Jabatan : SEKRETARIS DINAS PENGENDALIAN PENDUDUK DAN
KELUARGA BERENCANA

Selanjutnya disebut pihak pertama,

Nama : AHMAD YANI UMAR,SE

Jabatan : KEPALA DINAS PP DAN KB

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kotamobagu, 7 Januari 2022

Pihak Kedua,


(AHMAD YANI UMAR,SE)

Pihak Pertama,


(RAHFAN MOKOGINTA,SKM,M.S.A)



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

DINAS PENGENDALIAN PENDUDUK DAN KELUARGA BERENCANA

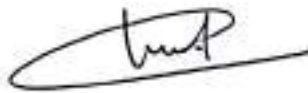
No.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET OUTPUT
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	TERSEDIAANYA SARANA PENUNJANG URUSAN PEMERINTAH DAERAH KABUPATEN / KOTA	90 %

NO	KEGIATAN	INDIKATOR	ANGGARAN (Rp)	TARGET KINERJA
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1	<i>Administrasi Keuangan Perangkat Daerah</i>	<i>Presentase Pemenuhan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah</i>	<i>2.123.283.179,00</i>	<i>100 %</i>
2	<i>Administrasi Umum Perangkat Daerah</i>	<i>Jumlah Sarana Penunjang Administrasi Perkantoran</i>	<i>172.037.038,00</i>	<i>90 %</i>
3	<i>Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah</i>	<i>Presentase Pemenuhan Kebutuhan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah</i>	<i>148.360.000,00</i>	<i>90 %</i>

4	<i>Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah</i>	<i>Presentase Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Yang Terpelihara</i>	<i>68.100.000,00</i>	<i>90 %</i>
----------	---	--	-----------------------------	--------------------

Kotamobagu, 7 Januari 2022

Pihak Kedua,



(AHMAD YANI UMAR,SE)

Pihak Pertama,



(RAHFAN MOKOGINTA,SKM,M.S.A)



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : SELFITRI LINGGOTU,SE

Jabatan : KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN

DINAS PENGENDALIAN PENDUDUK DAN KELUARGA BERENCANA

Selanjutnya disebut pihak pertama,

Nama : RAHFAN MOKOGINTA,SKM,M.S.A

Jabatan : SEKRETARIS DINAS PP DAN KB

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kotamobagu, 7 Januari 2022

Pihak Kedua,

(RAHFAN MOKOGINTA,SKM,M.S.A)

Pihak Pertama,

(SELFITRI LINGGOTU,SE)



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

DINAS PENGENDALIAN PENDUDUK DAN KELUARGA BERENCANA

No.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET OUTPUT
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	ADMINISTRASI KEUANGAN PERANGKATA DAERAH	PRESENTASE PEMENUHAN ADMINISTRASI KEUANGAN PERANGKAT DAERAH	90 %
2	ADMINISTRASI UMUM PERANGKAT DAERAH	PRESENTASE PEMENUHAN ADMINISTRASI UMUM PERANGKAT DAERAH	90 %
3	PENYEDIAAN JASA PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH	PRESENTASE PEMENUHAN KEBUTUHAN JASA PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH	90 %

No	Sub Kegiatan	Indikator	Anggaran (Rp)	TARGET KINERJA
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah Pembayaran Gaji dan Tunjangan ASN	2.123.283.179,00	1 Tahun
2	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Jumlah Bahan Logistik Kantor	12.499.100,00	50 Jenis
3	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Jumlah Barang Cetak dan Penggandaan Yang Disediakan	10.802.500,00	10.000 Lembar
4	Fasilitas Kunjungan Tamu	Jumlah Rapat dan Kunjungan Tamu Yang Terfasilitasi	46.608.000,00	37 Orang
5	Penyelenggaraan Rapat - Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Jumlah Rapat dan Konsultasi SKPD Keluar daerah	99.948.000,00	40 Kali
6	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Jumlah Meterai Yang Tersedia	2.500.000,00	250 Lembar
7	Penyediaan Jasa Komunikasi Sumber Daya Air dan Listrik	Jumlah Sumber Daya Air dan Listrik Yang Terbayar	19.860.000,00	12 Bulan

8	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Jumlah Pembayaran Jasa Pelayanan Umum Kantor	126.000.000,00	9 Bulan
---	--	--	----------------	---------

Kotamobagu, 7 Januari 2022

Pihak Kedua,



(RAHFAN MOKOGINTA,SKM,M.S.A)

Pihak Pertama,



(SELFITRI LINGGOTU,SE)



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : NELDA ASSI,SE

Jabatan : KEPALA SUB BAGIAN PERENCANAAN DAN KEUANGAN

DINAS PENGENDALIAN PENDUDUK DAN KELUARGA BERENCANA

Selanjutnya disebut pihak pertama,

Nama : RAHFAN MOKOGINTA,SKM,M.S.A

Jabatan : SEKRETARIS DINAS PP DAN KB

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kotamobagu, 7 Januari 2022

Pihak Kedua,

(RAHFAN MOKOGINTA,SKM,M.S.A)

Pihak Pertama,

(NELDA ASSI,SE)



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

DINAS PENGENDALIAN PENDUDUK DAN KELUARGA BERENCANA

No.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET OUTPUT
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	ADMINISTRASI UMUM PERANGKAT DAERAH	PRESENTASE PEMENUHAN ADMINISTRASI UMUM PERANGKAT DAERAH	90 %
2	PEMELIHARAAN BARANG MILIK DAERAH PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH	PRESENTASE BARANG MILIK DAERAH PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN YANG TERPELIHARA	90 %

No	SUB Kegiatan	Indikator	Anggaran (Rp)	TARGET KINERJA
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik / Penerangan Bangunan Kantor	Tersedianya Jumlah Komponen Instalasi Listrik/Bangunan Kantor	2.179.438,00	44 Buah/Tahun
2	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Jumlah Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	32.110.000,00	1 Unit/Tahun
3	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Jumlah Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	30.740.000,00	5 Unit/Tahun

4	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah Peralatan dan Mesin Yang Dipelihara	5.250.000,00	20 Unit/Tahun
---	--	--	--------------	---------------

Kotamobagu, 7 Januari 2022

Pihak Kedua,



(RAHFAN MOKOGINTA,SKM,M.S.A)

Pihak Pertama,



(NELDA ASSI,SE)



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : CHINDRA BUHANG,SE

Jabatan : KEPALA BIDANG PENGENDALIAN PENDUDUK

Selanjutnya disebut pihak pertama,

Nama : AHMAD YANI UMAR,SE

Jabatan : KEPALA DINAS PP DAN KB

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran

perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kotamobagu, 7 Januari 2022

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

(AHMAD YANI UMAR,SE)

(CHINDRA BUHANG,SE)



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

DINAS PENGENDALIAN PENDUDUK DAN KELUARGA BERENCANA

No.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET OUTPUT
(1)	(2)	(3)	(4)
1	MENURUNNYA RATA – RATA JUMLAH ANAK DALAM KELUARGA	JUMLAH ANAK DALAM KELUARGA	2 ANAK

No.	KEGIATAN	INDIKATOR KEGIATAN	ANGGARAN	TARGET KINERJA
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1	<i>Pemetaan Perkiraan Pengendalian Penduduk Cakupan Daerah Kabupaten/Kota</i>	<i>Meningkatnya Pengelolaan Data Informasi (Presentase)</i>	<i>90.355.000,00</i>	<i>80 %</i>

Kotamobagu, 7 Januari 2022

Pihak Kedua,

Pihak Pertama

(AHMAD YANI UMAR,SE)

(CHINDRA BUHANG,SE)



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : CITRA DEWI OLOLAH,S.Sos

Jabatan : PENYULUH KELUARGA BERENCANA

selanjutnya disebut pihak pertama,

Nama : CHINDRA BUHANG,SE

Jabatan : KEPALA BIDANG PENGENDALIAN PENDUDUK

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran

perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kotamobagu, 7 Januari 2022

Pihak Kedua

(CHINDRA BUHANG,SE)

Pihak Pertama

(CITRA DEWI OLOLAH,S.Sos)



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

DINAS PENGENDALIAN PENDUDUK DAN KELUARGA BERENCANA

No.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET OUTPUT
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Pemetaan Perkiraan Pengendalian Penduduk Cakupan Daerah Kabupaten / Kota	Meningkatnya Pengelolaan Data Informasi (Presentase)	85 %

No.	SUB KEGIATAN	INDIKATOR	ANGGARAN (Rp)	TARGET KINERJA
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1	Pembinaan dan Pengawasan Penyelenggaraan Sistem Informasi Keluarga	Terlaksananya Pembinaan dan Pengawasan Penyelenggaraan Sistem Informasi Keluarga	60.000.000,00	4 Laporan/Kecamatan
2	Pengolahan dan Pelaporan Data Pengendalian Lapangan dan Pelayanan KB	Jumlah Dokumen Pengolahan Data dan Pelaporan Data Pengendalian Lapangan dan Pelayanan KB	19.200.000,00	4 Dokumen/Kecamatan

Kotamobagu, 7 Januari 2022

Pihak Kedua,

(CHINDRA BUHANG,SE)

Pihak Pertama,

(CITRA DEWI OLOLAH,S.Sos)



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Dra SURIANI KAWULUSAN

Jabatan : JFT PENYULUH KELUARGA BERENCANA

Selanjutnya disebut pihak pertama,

Nama : CHINDRA BUHANG,SE

Jabatan : KEPALA BIDANG PENGENDALIAN PENDUDUK

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kotamobagu, 7 Januari 2022

Pihak Kedua,

(CHINDRA BUHANG,SE)

Pihak Pertama,

(Dra SURIANI KAWULUSAN)



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

DINAS PENGENDALIAN PENDUDUK DAN KELUARGA BERENCANA

No.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET OUTPUT
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Pemetaan Perkiraan Pengendalian Penduduk Cakupan Daerah Kabupaten / Kota	Meningkatnya Pengelolaan Data Informasi (Presentase)	85 %

No.	SUB KEGIATAN	INDIKATOR	ANGGARAN (Rp)	TARGET KINERJA
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1	Penyusunan Profil Kependudukan, Keluarga Berencana dan Pembangunan Keluarga	Jumlah Dokumen Profil Kependudukan	9.250.000,00	1 Dokumen
2	Penyediaan Data dan Informasi Keluarga	Tersedianya Data dan Informasi Keluarga	1.905.000,00	1 Dokumen

Kotamobagu, 7 Januari 2022

Pihak Kedua

(CHINDRA BUHANG,SE)

Pihak Pertama

(Dra SURIANI KAWULUSAN)



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Yuniati M. Baderan, S.Sos

Jabatan : KEPALA BIDANG KELUARGA BERENCANA

Selanjutnya disebut pihak pertama,

Nama : AHMAD YANI UMAR,SE

Jabatan : KEPALA DINAS PP DAN KB

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran

perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kotamobagu, 7 Januari 2022

Pihak Kedua,

(AHMAD YANI UMAR,SE)

Pihak Pertama,

(YUNIATI M BADERAN,S.Sos)



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

DINAS PENGENDALIAN PENDUDUK DAN KELUARGA BERENCANA

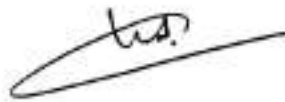
No.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET OUTPUT
(1)	(2)	(3)	(4)
1	MENINGKATNYA PEMBINAAN KESERTAAN DAN KEMANDIRIAN BER-KB	PERSENTASE TINGKAT KEBERLANGSUNGAN PEMAKAIAN KONTRASEPSI	75%

No.	KEGIATAN	INDIKATOR KEGIATAN	ANGGARAN	TARGET KINERJA
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1	<i>Pelaksanaan Advokasi Komunikasi Informasi dan Edukasi (KIE) Pengendalian Penduduk dan KB Sesuai Kearifan Budaya Lokal</i>	<i>Presentase Peserta KB Aktif</i>	<i>364.415.000,00</i>	<i>85 %</i>
2	<i>Pendayagunaan Tenaga Penyuluh KB /Petugas Lapangan KB (PKB/PLKB)</i>	<i>Presentase Peserta KB Aktif</i>	<i>158.400.000,00</i>	<i>85 %</i>
3	<i>Pengendalian dan Pendistribusian Kebutuhan Alat dan Obat Kontrasepsi Serta Pelaksanaan Pelayanan KB di Daerah Kabupaten/Kota</i>	<i>Presentase Penggunaan Alat Kontrasepsi</i>	<i>1.859.700.000,00</i>	<i>80 %</i>

4	<i>Pemberdayaan Peningkatan Peran Serta Organisasi Kemasyarakatan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota Dalam Pelaksanaan Pelayanan dan Pembinaan Kesertaan Ber-KB</i>	<i>Presentase Pemberdayaan dan Peningkatan Peran serta Organisasi Kemasyarakatan Tingkat Daerah Kabupaten / Kota dalam Pelaksanaan Pelayanan dan Pembinaan Kesertaan Ber-KB</i>	<i>103.500.000,00</i>	<i>85%</i>
---	--	---	-----------------------	------------

Kotamobagu, 7 Januari 2022

Pihak Kedua,



(AHMAD YANI UMAR,SE)

Pihak Pertama



(YUNIATI M BADERAN,S.Sos)



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : MOH.ARIEF DETU,SKM

Jabatan : JFT PENYULUH KELUARGA BERENCANA

Selanjutnya disebut pihak pertama,

Nama : YUNIATI M BADERAN,S.Sos

Jabatan : KEPALA BIDANG KELUARGA BERANCANA

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran

perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kotamobagu, 7 Januari 2022.

Pihak Kedua,

(YUNIATI M BADERAN, S.Sos)

Pihak Pertama,

(MOH. ARIEF DETU,SKM)



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

DINAS PENGENDALIAN PENDUDUK DAN KELUARGA BERENCANA

No.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET OUTPUT
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Pengendalian dan Pendistribusian Kebutuhan Alat dan Obat Kontrasepsi Serta Pelaksanaan Pelayanan KB di Daerah Kabupaten/Kota	Presentase Penggunaan Alat Kontrasepsi	80 %
2	Pemberdayaan dan Peningkatan Peran Serta Organisasi Kemasyarakatan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota Dalam Pelaksanaan Pelayanan dan Pembinaan Kesertaan Ber-KB	Presentase Pemberdayaan dan Peningkatan Peran serta Organisasi Kemasyarakatan Tingkat Daerah Kabupaten / Kota dalam Pelaksanaan Pelayanan dan Pembinaan Kesertaan Ber-KB	85%

No.	SUB KEGIATAN	INDIKATOR	ANGGARAN (Rp)	TARGET KINERJA
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1	Pengendalian Pendistribusian Alat dan Obat Kontrasepsi dan Sarana Penunjang Pelayanan KB Ke Fasilitas Kesehatan Termasuk Jaringan dan Jejaringnya	Jumlah Laporan Pengendalian Pendistribusian Alat dan Obat Kontrasepsi dan Sarana Penunjang Pelayanan KB Ke Fasilitas Kesehatan Termasuk Jaringan dan Jejaringnya	7.650.000,00	1 Laporan/17 Faskes
2	Pembinaan Pelayanan Keluarga Berencana dan Kesehatan Reproduksi di Fasilitas Kesehatan Termasuk jaringan dan Jejaringnya	Jumlah Laporan Hasil Pembinaan Pelayanan Keluarga Berencana dan Kesehatan Reproduksi di Fasilitas Kesehatan Termasuk jaringan dan Jejaringnya	8.400.000,00	1 Laporan/17 Faskes

3	Peningkatan Kesertaan Penggunaan Metode Kontrasepsi Jangka Panjang (MKJP)	Jumlah Orang Yang Mengikuti Kesertaan Penggunaan Metode Kontrasepsi Jangka Panjang (MKJP)		660 PUS/Akseptor
4	Dukungan Operasional KB Bergerak	Jumlah Yang Terlayani Pada Kegiatan Konseling KB dan Pemasangan Kontrasepsi KB (PUS/Akseptor)	42.922.780.000	930 PUS/Akseptor
5	Pelaksanaan dan Pengelolaan Program KKBPK di Kampung KB	Jumlah Kampung KB Yang Mengikuti Pelaksanaan dan Pengelolaan Program Bangga Kencana (Pembangunan Keluarga, Kependudukan dan Keluarga Berencana)	103.500.000,00	6 Kampung KB

Kotamobagu, 7 Januari 2022

Pihak Kedua



(YUNIATI M BADERAN, S.Sos)

Pihak Pertama



(MOH. ARIEF DETU, SKM)



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : DEWI TRIANA MOKOGINTA, S.Sos

Jabatan : JFT PENYULUH KELUARGA BERENCANA

Selanjutnya disebut pihak pertama,

Nama : YUNIATI M BADERAN, S.Sos

Jabatan : KEPALA BIDANG KELUARGA BERENCANA

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran

perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kotamobagu, 7 Januari 2022

Pihak Kedua,

(YUNIATI M BADERAN, S.Sos)

Pihak Pertama,

(DEWI TRIANA MOKOGINTA, S.Sos)



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

DINAS PENGENDALIAN PENDUDUK DAN KELUARGA BERENCANA

No.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET OUTPUT
(1)	(2)	(3)	(4)
1	<i>Pelaksanaan Advokasi Komunikasi Informasi dan Edukasi (KIE) Pengendalian Penduduk dan KB Sesuai Kearifan Budaya Lokal</i>	<i>Presentase Peserta KB Aktif</i>	<i>85 %</i>
2	<i>Pendayagunaan Tenaga Penyuluh KB / Petugas Lapangan KB (PKB/PLKB)</i>	<i>Presentase Peserta KB Aktif</i>	<i>85%</i>

No.	SUB KEGIATAN	INDIKATOR	ANGGARAN (Rp)	TARGET KINERJA
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1	<i>Advokasi Program KKBPK kepada Stakeholders dan Mitra Kerja</i>	<i>Jumlah Organisasi Yang Mendapatkan Advokasi Program Bangga Kencana (Pembangunan Keluarga, Kependudukan dan Keluarga Berencana Kepada Stakeholders dan Mitra Kerja</i>	<i>1.575.000,00</i>	<i>12 OPD, 4 Kecamatan dan 3 Organisasi Kemasyarakatan</i>
2	<i>Komunikasi Informasi dan Edukasi (KIE) Program KKBPK Sesuai Kearifan Budaya Lokal</i>	<i>Jumlah Dokumen Komunikasi Informasi dan Edukasi (KIE) Program Bangga Kencana (Pembangunan Keluarga, Kependudukan dan Keluarga Berencana) Sesuai Kearifan Budaya Lokal</i>	<i>25.000.000,00</i>	<i>1 Dokumen</i>
3	<i>Promosi dan KIE Program KKBPK Melalui Media Massa Cetak dan Elektronik serta Media Luar Ruang</i>	<i>Jumlah Dokumen Promosi dan KIE Program Bangga Kencana (Pembangunan Keluarga, Kependudukan dan Keluarga Berencana) Melalui Media Massa Cetak dan Elektronik serta Media Luar Ruang</i>	<i>70.640.000,00</i>	<i>264 Lbr Leaflet/1 Paket Video/125 kali Tayangan</i>
4	<i>Pelaksanaan Mekanisme Operasional Program KKBPK melalui Rapat Koordinasi Kecamatan (Rakorcam), Rapat Koordinasi Desa (Rakordes), dan Mini Lokakarya (Minilok)</i>	<i>Jumlah Laporan Mekanisme Operasional Program Bangga Kencana (Pembangunan Keluarga, Kependudukan dan Keluarga Berencana) melalui Rapat Koordinasi Kecamatan (Rakorcam), Rapat Koordinasi Desa (Rakordes), dan Mini Lokakarya (Minilok)</i>	<i>62.400.000,00</i>	<i>1 Laporan / Kecamatan</i>
5	<i>Pengelolaan Operasional dan Sarana di Balai Penyuluhan KKBPK</i>	<i>Jumlah Balai KB Yang Terlayani Operasional</i>	<i>162.000.000,00</i>	<i>4 Balai KB</i>
6	<i>Pengendalian Program KKBPK</i>	<i>Jumlah Laporan Hasil Pengendalian Program KKBPK</i>	<i>40.000.000,00</i>	<i>1 Laporan/Kecamatan</i>

7	<i>Penggerakan Kader Institusi Masyarakat Pedesaan (IMP)</i>	<i>Jumlah Kader Yang Mengikuti Penggerakan Kader Institusi Masyarakat Pedesaan (IMP)</i>	<i>158.400.000,00</i>	<i>92 Kader</i>
---	--	--	-----------------------	-----------------

Kotamobagu , 7 Januari 2022

Pihak Kedua,



(YUNIATI M BADERAN,S.Sos)

Pihak Pertama,



(DEWI TRIANA MOKOGINTA,S.Sos)



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : MASITA BUNTUAN, SE,Ak

Jabatan : KEPALA BIDANG KELUARGA SEJAHTERA

Selanjutnya disebut pihak pertama,

Nama : AHMAD YANI UMAR,SE

Jabatan : KEPALA DINAS PP DAN KB

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran

perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kotamobagu, 7 Januari 2022

Pihak Kedua,

(AHMAD YANI UMAR,SE)

Pihak Pertama,

(MASITA BUNTUAN,SE,Ak)



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

DINAS PENGENDALIAN PENDUDUK DAN KELUARGA BERENCANA

No.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET OUTPUT
(1)	(2)	(3)	(4)
1	PROGRAM PEMBERDAYAAN DAN PENINGKATAN KELUARGA SEJAHTERA	PRESENTASE ANGGOTA KELOMPOK YANG BER-KB	68,5%

No.	KEGIATAN	INDIKATOR	ANGGARAN	TARGET KINERJA
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1	Pelaksanaan Pembangunan Keluarga Melalui Pembinaan Ketahanan dan Kesejahteraan Keluarga	Jumlah Kelompok Tribina, PIK-R dan UPPKS	593.940.000,00	57 BKB, BKR, BKL, 42 UPPKS dan 50 PIK-R

Kotamobagu, 7 Januari 2022

Pihak Kedua,

(AHMAD YANI UMAR, SE)

Pihak Pertama

(MASITA BUNTUAN, SE, Ak)



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : ERNAWATI SIANTURI,SKM,MM

Jabatan : JFT PENYULUH KELUARGA BERENCANA

Selanjutnya disebut pihak pertama,

Nama : MASITA BUNTUAN,SE,Ak

Jabatan : KEPALA BIDANG KESEJATERAAN KELUARGA

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kotamobagu, 7 Januari 2022

Pihak Kedua,


(MASITA BUNTUAN,SE,Ak)

Pihak Pertama,


(ERNAWATI SIANTURI,SKM,MM)



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

DINAS PENGENDALIAN PENDUDUK DAN KELUARGA BERENCANA

No.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET OUTPUT
(1)	(2)	(3)	(4)
1	<i>Pelaksanaan Pembangunan Keluarga Melalui Pembinaan Ketahanan dan Kesejahteraan Keluarga</i>	<i>Jumlah Kelompok Tribina, PIK-R dan UPPKS</i>	<i>57 BKB, BKR, BKL, 42 UPPKS dan 50 PIK-R</i>

No	SUB KEGIATAN	INDIKATOR	ANGGARAN (Rp)	TARGET KINERJA
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1	<i>Penyediaan Biaya Operasional Bagi Pengelola dan Pelaksana (Kader) Ketahanan dan Kesejahteraan Keluarga (BKB, BKR, BKL, PPPKS, PIK-R dan Pemberdayaan Ekonomi Keluarga (UPPKS))</i>	<i>Tersedianya Kader Pengelola dan Pelaksana (Kader) Ketahanan dan Kesejahteraan Keluarga (BKB, BKR, BKL, PPPKS, PIK-R dan Pemberdayaan Ekonomi Keluarga / UPPKS)</i>	<i>593.940.000,00</i>	<i>20 Orang</i>

Kotamobagu, 7 Januari 2022

Pihak Kedua

(MASITA BUNTUAN, SE, AK)

Pihak Pertama

(ERNAWATI SIANTURI, SKM, MM)



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : SRI NURHAYATI DUNGGIO,S.ST,M.Kes

Jabatan : JFT PENYULUH KELUARGA BERENCANA

selanjutnya disebut pihak pertama,

Nama : MASITA BUNTUAN,SE,Ak

Jabatan : KEPALA BIDANG KESEJAHTERAAN KELUARGA

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran

perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kotamobagu, 7 Januari 2022

Pihak Kedua,


(MASITA BUNTUAN,SE,AK)

Pihak Pertama,


(SRI NURHAYATI DUNGGIO,S.ST,M.Kes)



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

DINAS PENGENDALIAN PENDUDUK DAN KELUARGA BERENCANA

No.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET OUTPUT
(1)	(2)	(3)	(4)
1	<i>Pelaksanaan Pembangunan Keluarga Melalui Pembinaan Ketahanan dan Kesejahteraan Keluarga</i>	<i>Jumlah Kelompok Tribina, PIK-R dan UPPKS</i>	<i>57 BKB, BKR, BKL, 42 UPPKS dan 50 PIK-R</i>

No.	SUB KEGIATAN	INDIKATOR	ANGGARAN (Rp)	TARGET KINERJA
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1	<i>Penyediaan Biaya Operasional Bagi Pengelola dan Pelaksana (Kader) Ketahanan dan Kesejahteraan Keluarga (BKB, BKR, BKL, PPPKS, PI K-R dan Pemberdayaan Ekonomi Keluarga (UPPKS))</i>	<i>Tersedianya Kader Pengelola dan Pelaksana (Kader) Ketahanan dan Kesejahteraan Keluarga (BKB, BKR, BKL, PPPKS, PI K-R dan Pemberdayaan Ekonomi Keluarga / UPPKS)</i>	<i>593.940.000,00</i>	<i>20 Orang</i>

Kotamobagu, 7 Januari 2022

Pihak Kedua,

(MASITA BUNTUAN, SE, AK)

Pihak Pertama,

(SRI NURHAYATI DUNGGIO, S.ST, M.Kes)



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : DEISI ARISANDI LATAMU, S.KM

Jabatan : PELAKSANA

selanjutnya disebut pihak pertama,

Nama : SRI NURHAYATI DUNGGIO, S.ST, M.Kes

Jabatan : JFT PENYULUH KELUARGA BERENCANA

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran

perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kotamobagu, 7 Januari 2022

Pihak Kedua,

(SRI NURHAYATI DUNGGIO, S.ST, M.Kes)

Pihak Pertama,

(DEISI ARISANDI LATAMU, S.KM)



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

DINAS PENGENDALIAN PENDUDUK DAN KELUARGA BERENCANA

No.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET OUTPUT
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	<i>Tersedianya Biaya Operasional Bagi Pengelola dan Pelaksana (Kader) Ketahanan dan Kesejahteraan Keluarga (BKB, BKR, BKL, PPPKS, PIK-R dan Pemberdayaan Ekonomi Keluarga (UPPKS)</i>	<i>Jumlah Kader Pengelola dan Pelaksana (Kader) Ketahanan dan Kesejahteraan Keluarga (BKB, BKR, BKL, PPPKS, PIK-R dan Pemberdayaan Ekonomi Keluarga / UPPKS)</i>	<i>20 Orang</i>

Kotamobagu, 7 Januari 2022

Pihak Kedua,

(SRI NURHAYATI DUNGGIO, S.ST, M.Kes)

Pihak Pertama,

(DEISI ARISANDI LATAMU, S.KM)



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : SULPALIA PAPUTUNGAN

Jabatan : PELAKSANA

selanjutnya disebut pihak pertama,

Nama : ERNAWATI SIANTURI, S.KM,MM

Jabatan : JFT PENYULUH KELUARGA BERENCANA

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran

perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kotamobagu, 7 Januari 2022

Pihak Kedua,

(ERNAWATI SIANTURI, S.KM,MM)

Pihak Pertama,

(SULPALIA PAPUTUNGAN)



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

DINAS PENGENDALIAN PENDUDUK DAN KELUARGA BERENCANA

No.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET OUTPUT
(1)	(2)	(3)	(4)
1	<i>Tersedianya Biaya Operasional Bagi Pengelola dan Pelaksana (Kader) Ketahanan dan Kesejahteraan Keluarga (BKB, BKR, BKL, PPPKS, PIK-R dan Pemberdayaan Ekonomi Keluarga (UPPKS)</i>	<i>Jumlah Kader Pengelola dan Pelaksana (Kader) Ketahanan dan Kesejahteraan Keluarga (BKB, BKR, BKL, PPPKS, PIK-R dan Pemberdayaan Ekonomi Keluarga / UPPKS)</i>	<i>20 Orang</i>

Kotamobagu, 7 Januari 2022

Pihak Kedua,

(ERNAWATI SIANTURI, S.KM,MM)

Pihak Pertama,

(SULPALIA PAPUTUNGAN)



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : HAMKA LOMAMAY

Jabatan : PELAKSANA

Selanjutnya disebut pihak pertama,

Nama : MOH.ARIEF DETU,SKM

Jabatan : JFT PENYULUH KELUARGA BERENCANA

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kotamobagu, 7 Januari 2022

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

(MOH. ARIEF DETU,SKM)

(HAMKA LOMAMAY)



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

DINAS PENGENDALIAN PENDUDUK DAN KELUARGA BERENCANA

No.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET OUTPUT
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Pengendalian Pendistribusian Alat dan Obat Kontrasepsi dan Sarana Penunjang Pelayanan KB Ke Fasilitas Kesehatan Termasuk Jaringan dan Jejaringnya	Jumlah Laporan Pengendalian Pendistribusian Alat dan Obat Kontrasepsi dan Sarana Penunjang Pelayanan KB Ke Fasilitas Kesehatan Termasuk Jaringan dan Jejaringnya	1 Laporan/17 Faskes
2	Pembinaan Pelayanan Keluarga Berencana dan Kesehatan Reproduksi di Fasilitas Kesehatan Termasuk jaringan dan Jejaringnya	Jumlah Laporan Hasil Pembinaan Pelayanan Keluarga Berencana dan Kesehatan Reproduksi di Fasilitas Kesehatan Termasuk jaringan dan Jejaringnya	1 Laporan/17 Faskes
3	Peningkatan Kesertaan Penggunaan Metode Kontrasepsi Jangka Panjang (MKJP)	Jumlah Orang Yang Mengikuti Kesertaan Penggunaan Metode Kontrasepsi Jangka Panjang (MKJP)	660 PUS/Akseptor
4	Dukungan Operasional KB Bergerak	Jumlah Yang Terlayani Pada Kegiatan Konseling KB dan Pemasangan Kontrasepsi KB (PUS/Akseptor)	930 PUS/Akseptor
5	Pelaksanaan dan Pengelolaan Program KKBPK di Kampung KB	Jumlah Kampung KB Yang Mengikuti Pelaksanaan dan Pengelolaan Program Bangga Kencana (Pembangunan Keluarga, Kependudukan dan Keluarga Berencana)	6 Kampung KB

No.	SUB KEGIATAN	INDIKATOR	ANGGARAN (Rp)	TARGET KINERJA
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)

Kotamobagu, 7 Januari 2022

Pihak Kedua


(MOH. ARIEF DETU, SKM)

Pihak Pertama


(HAMKA LOMAMAY)



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : RIRIN KAHARD

Jabatan : PELAKSANA

Selanjutnya disebut pihak pertama,

Nama : NELDA ASSI,SE

Jabatan : KASUBAG PERENCANAAN DAN KEUANGAN

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kotamobagu, 7 Januari 2022

Pihak Kedua,

(RIRIN KAHARD)

Pihak Pertama,

(NELDA ASSI,SE)



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

DINAS PENGENDALIAN PENDUDUK DAN KELUARGA BERENCANA

No.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET OUTPUT
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Tersedianya Komponen Instalasi Listrik / Penerangan Bangunan Kantor	Jumlah Komponen Instalasi Listrik/Bangunan Kantor	44 Buah /Tahun
2	Tersedianya Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Jumlah Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	1 Unit/Tahun
3	Tersedianya Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Jumlah Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	5 Unit/Tahun
4	Tersedianya Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	20 Unit/Tahun

No	SUB Kegiatan	Indikator	Anggaran (Rp)	TARGET KINERJA
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1				

Kotamobagu, 7 Januari 2022

Pihak Kedua,


(RIRIN KAHARD)

Pihak Pertama,


(NELDA ASSI, SE)



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : SITTI RAMDAN, SH

Jabatan : PELAKSANA

DINAS PENGENDALIAN PENDUDUK DAN KELUARGA BERENCANA

Selanjutnya disebut pihak pertama,

Nama : SELFITRI LINGGOTU, SE

Jabatan : KASUBAG UMUM DAN KEPEGAWAIAN DINAS PP DAN KB

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kotamobagu, 7 Januari 2022

Pihak Kedua,

(SELFITRI LINGGOTU,SE)

Pihak Pertama,

(SITTI RAMDAN,SH)



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

DINAS PENGENDALIAN PENDUDUK DAN KELUARGA BERENCANA

No.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET OUTPUT
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah Dokumen Pembayaran Gaji dan Tunjangan ASN	26 Dokumen/Tahun
2	Fasilitas Kunjungan Tamu	Jumlah Dokumen Rapat dan Kunjungan Tamu Yang Terfasilitasi	12 Dokumen/Tahun
3	Penyelenggaraan Rapat - Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Jumlah Dokumen Rapat dan Konsultasi SKPD Keluar daerah	16 Dokumen/Tahun
4	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Jumlah Dokumen Meterai Yang Tersedia	4 Dokumen /Tahun

No	Sub Kegiatan	Indikator	Anggaran (Rp)	TARGET KINERJA
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1				

Kotamobagu, 7 Januari 2022

Pihak Kedua,

(SELFITRI LINGGOTU,SE)

Pihak Pertama,

(SITTI RAMDAN,SH)



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : PRICILIA VERRANDA TAMPI

Jabatan : PELAKSANA

DINAS PENGENDALIAN PENDUDUK DAN KELUARGA BERENCANA

Selanjutnya disebut pihak pertama,

Nama : SELFITRI LINGGOTU, SE

Jabatan : KASUBAG UMUM DAN KEPEGAWAIAN DINAS PP DAN KB

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kotamobagu, 7 Januari 2022

Pihak Kedua,

(SELFITRI LINGGOTU,SE)

Pihak Pertama,

(PRICILIA VERRANDA TAMPI)



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

DINAS PENGENDALIAN PENDUDUK DAN KELUARGA BERENCANA

No.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET OUTPUT
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Jumlah Dokumen Bahan Logistik Kantor	12 Dokumen/Tahun
2	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Jumlah Dokumen Barang Cetak dan Penggandaan Yang Disediakan	13 Dokumen/Tahun
3	Penyediaan Jasa Komunikasi Sumber Daya Air dan Listrik	Jumlah Dokumen Sumber Daya Air dan Listrik Yang Terbayar	24 Dokumen/Tahun
4	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Jumlah Dokumen Pembayaran Jasa Pelayanan Umum Kantor	36 Dokumen/Tahun

No	Sub Kegiatan	Indikator	Anggaran (Rp)	TARGET KINERJA
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1				

Kotamobagu, 7 Januari 2022

Pihak Kedua,

(SELFITRI LINGGOTU,SE)

Pihak Pertama,

(PRICILIA VERRANDA TAMPI)